



FONDI INTERPROFESSIONALI: risorse economiche a vantaggio delle imprese

Cosa significa usufruire dei Fondi Interprofessionali?

Significa che se sei un imprenditore, puoi non attingere dal tuo portafoglio societario per pagare la formazione continua per i tuoi dipendenti. Significa abbattere drasticamente il costo della formazione interna all'azienda, utilizzando una parte dei contributi che ogni mese versi obbligatoriamente per i tuoi dipendenti, senza che questo influisca sulla posizione INPS del lavoratore, o sull'ammontare dei versamenti da parte della tua azienda.

Chi può attingere dalla cassa dei Fondi Interprofessionali anziché dalla propria?

Tutte le imprese di qualsiasi settore. Tutte quelle che versano un contributo obbligatorio dello 0.30% all'INPS a favore di ogni lavoratore dipendente, tramite il cedolino paga. In pratica, ogni impresa che paga i contributi per i propri dipendenti, versa (che lo sappia o meno) il 1.61% del lordo del loro stipendio in un fondo dell'INPS denominato "*fondo per la disoccupazione involontaria*", una specie di assicurazione per l'eventuale cassa integrazione dei propri dipendenti ma, di fatto, anche per la disoccupazione dei dipendenti di altre imprese.

Cosa succede una volta che il contributo finisce all'INPS?

Se finisce all'INPS, e lì rimane, non accade nulla e la somma versata si perde nel nulla. Oppure, l'imprenditore può decidere di destinare la quota dello 0.30% a uno dei Fondi Paritetici Interprofessionali, senza che questa operazione comporti un maggior costo per l'azienda o un cambiamento per la posizione INPS del dipendente. In pratica, se si aderisce a un Fondo, anziché lasciare la quota versata all'INPS inutilizzata, si ha accesso alla formazione gratuita.

Cosa sono i Fondi Interprofessionali per la formazione continua?

I Fondi sono stati istituiti con la legge 388/2000 - art.118 che, a partire dal 2000, ha previsto che le imprese possono destinare la quota dello 0.30% a uno dei Fondi presenti sul territorio, il cui compito è raccogliere le quote di tutte le imprese e utilizzarle per finanziare ed erogare piani formativi aziendali, settoriali e territoriali che le imprese – in forma singola o associata – decidono



di realizzare per i propri dipendenti. Un'ottima operazione per consentire alle aziende di usufruire e recuperare parte di contributi versati per ogni dipendente.

Come si aderisce a un Fondo Interprofessionale?

Il nostro consiglio, per esperienza vissuta sulla nostra pelle, è quello di chiedere conferma al vostro consulente del lavoro se siete già iscritti o meno ad un Fondo e, in caso affermativo, a quale. Se state già versando a un Fondo, che magari non avete scelto voi, sinceratevi del conto maturato fino ad oggi per verificare la disponibilità accumulata. Se non avete un Fondo e state versando direttamente all'INPS, potete sceglierne uno ed eseguire l'operazione di destinazione in modo piuttosto semplice. Basta scegliere nella "Denuncia Aziendale" del flusso UNIEMENS aggregato, all'interno dell'elemento "FondoInterprof", l'opzione "Adesione" selezionando il codice del Fondo prescelto. Questa operazione si esegue una sola volta e in qualunque momento dell'anno, e può essere effettuata dal reparto amministrativo/consulente del lavoro quando comunica mensilmente i contributi all'INPS. In ogni momento, è possibile rinunciare all'adesione a un Fondo senza alcuna penale.

Come si sceglie un Fondo Interprofessionale?

I Fondi presenti sul territorio sono diversi, ognuno ha delle caratteristiche, modalità e frequenza dell'offerta formativa diverse, che variano in base alle dimensioni dell'impresa, oppure dal settore a cui si appartiene. Noi consigliamo FONARCOM, codice "FARC", per la praticità ed elasticità del Fondo nell'eseguire tutte le operazioni. Ricordiamo che esiste sempre la possibilità di cambiare il Fondo in base alle proprie esigenze formative.

Quanto costa aderire a un Fondo e cosa comporta l'adesione?

Nulla. Nessuna spesa di adesione e/o rinnovo: parte del contributo ordinariamente versato all'INPS verrà trasferito dall'INPS stesso al Fondo prescelto dall'impresa. Il versamento dello 0,30 % avviene già in quanto obbligatorio, l'adesione permette di scegliere a chi destinare tale versamento. Se si aderisce al Fondo si ottiene l'accesso alla formazione gratuita.

Una volta effettuata l'adesione, cosa finanzia il Fondo?

Piani formativi: seminari, corsi di formazione, riunioni e congressi, coaching individuali, di gruppo e team building, software, corsi di abilitazione per le attrezzature di lavoro (in ottemperanza all'accordo Stato-Regioni 22/02/2012): mulettista, PLE, autogru, scavatore; formazione



linguistica, sicurezza obbligatoria, antincendio, corsi di primo soccorso, Informatica, Competenze Manageriali e tutto ciò che si ritiene necessario per formare i propri dipendenti anche tramite iniziative formative correlate (analisi dei bisogni, formazione a distanza, e-learning, etc.). In sintesi, è possibile avere formazione: GRATUITA, SPECIFICA, DEDICATA, PERSONALIZZATA.

Come si presenta un piano formativo?

E' in questa fase che **MOVICAR srl** e **ROYAL Training** entrano in scena occupandosi, senza alcun costo per l'azienda, di gestire, programmare ed erogare la formazione attraverso i seguenti contributi:

- *Definizione bisogni e presentazione del piano formativo al Fondo;*
- *Supporto nella stesura e nella conclusione dell'accordo con le parti sociali;*
- *Pianificazione, gestione e rendicontazione del percorso formativo.*

Con questa metodologia, diventiamo il referente del progetto formativo manlevando l'impresa da ogni incombenza burocratica, amministrativa (richieste, dichiarazioni, etc) e gestionale (scelta dei docenti, compilazione dei registri, etc.).

Risorse umane formate e competenti costituiscono un vero valore per l'impresa e MOVICAR srl e ROYAL Training si adoperano attivamente per ricercare soluzioni formative gratuite e completamente gestite in outsourcing.

Per info e contatti:

MOVICAR srl:

Dott.ssa Brancati Simona:

Tel. 010 745 0098. Mail: direzione@movicarsrl.it

ROYAL Training:

Dott. REALE Gabriele:

Mobile: 347 2994078. Mail: reale@royaltraining.eu